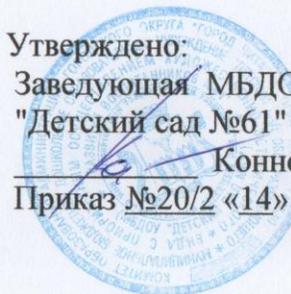


Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение "Детский сад
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
художественно эстетического
развития дошкольников №61"

Утверждено:
Заведующая МБДОУ
"Детский сад №61"
Коннова С.С.
Приказ №20/2 «14» июня 2022г.



С учетом мнения Педагогического
Совета Протокол №3
от «14» июня 2022г.

**Индивидуальный план наставничества
на 2022-2023 учебный год**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников №61»**

г. Чита

Индивидуальный план наставничества на 2022-2023 учебный год

Цели и задачи формы наставничества:

Цель: успешное закрепление на месте работы или в должности молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне;

Задачи взаимодействия: способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности; развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса; ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности; прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации; ускорить процесс профессионального становления педагога; сформировать сообщество образовательной организации (как часть педагогического).

Ожидаемые результаты правильной организации работы наставников:

1. высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в профессиональную работу, культурную жизнь ДОУ, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов, что окажет положительное влияние на уровень образовательной подготовки и психологический климат в организации; наставляемые сотрудники получат необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.

Оцениваемые результаты:

- повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;
- рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога в ДОУ;
- качественный рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных наставляемым группам;
- сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;
- рост числа собственных профессиональных работ.

Мероприятия по наставничеству:

№	Срок реализации	Содержание мероприятия	Форма работы	Ответственные	Результат
Организационный этап					
1	Август-сентябрь 2022	Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития	Беседа	Наставник	Определение перечня компетенций требующих развития, формирование перечня тем для консультаций с наставником
2	Август-сентябрь 2022	Провести диагностическую /развивающую беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития	Беседа	Наставник	Определение перечня компетенций требующих развития, формирование перечня тем для консультаций с наставником
3.	Сентябрь 2022г	Обсуждение темы по самообразованию. Составление плана по самообразованию молодого педагога.	Консультация	Наставник	План по самообразованию молодого педагога.
4	Регулярно В течение учебного года	Сформировать понимание о правилах безопасности при выполнении своих должностных обязанностях.	Беседа	Наставник	Соблюдение правил безопасности при выполнении должностных обязанностей
5	Август-сентябрь 2022	1. Изучение программы и учебники ФГОС ДО, уяснить их особенности и требования. 2. Знакомиться с новыми педагогическими технологиями через предметные издания и Интернет. 3. Повышать квалификацию на курсах для педагогов. 4. Разработать рабочие программы.	Консультации	Наставник	Программы (УМК)

6	Регулярно В течение учебного года	Совершенствовать свои знания в области классической и современной психологии и педагогики.	Беседы; мастер-классы; банк Педагогических идей	Наставник	Готовность выступить на педагогическом совете
7	Регулярно В течение учебного года	1. Совершенствовать знания современного содержания образования дошкольников. 2. Знакомиться с новыми формами, методами и приёмами обучения. 3. Организовать работу и принимать участие в конкурсах творческих работ. 4. Периодически проводить самоанализ профессиональной деятельности. Регулярно.	Беседы; мастер-классы; банк педагогических идей	Наставник	Портфолио
8	Апрель - май 2023	1. Изучать ИКТ и использовать их в учебном процессе. 2. Сбор и анализ в Интернете информации по ИКТ, педагогике и психологии. 3. Создание/возобновление работы с персональным сайтом.	Индивидуальные консультации	Наставник	Сайт
9	Регулярно В течение учебного года	1. Вести здоровый образ жизни. 2. Совершенствовать свои знания в области классической и современной психологии и педагогики.	Личный пример	Наставник	Отсутствие б/л